



Studio CE.BA. StP a rl

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti

Consulenza Fiscale, Tributaria, Societaria e Amministrativa

Consulenza del Lavoro ed Elaborazione Cedolini Paghe

Consulenza ed economia d'Impresa

Analisi Completa della Legge di Bilancio 2026 (Legge 199/2025) LAVORO

Riepilogo Esecutivo

La Legge di Bilancio 2026 (Legge 30 dicembre 2025, n. 199) definisce una manovra economica di circa 22 miliardi di euro, strutturata per essere a "costo zero" senza incrementare il disavanzo pubblico. Gli obiettivi centrali dell'intervento normativo includono il sostegno ai redditi medio-bassi, il rafforzamento del potere d'acquisto delle famiglie, l'incentivo alla produttività aziendale e la riduzione dei divari territoriali e di genere nel mercato del lavoro.

Le misure più significative riguardano la rimodulazione strutturale delle aliquote IRPEF, con l'abbassamento del secondo scaglione al 33%, e una drastica riduzione dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività, portata all'1%. Parallelamente, la legge introduce un consistente potenziamento dei congedi parentali e nuovi incentivi per l'occupazione giovanile e femminile, rendendo al contempo strutturali istituti precedentemente sperimentali come il lavoro occasionale in agricoltura (LOAgri).

1. Misure Fiscali e Sostegno al Reddito

1.1 Riforma IRPEF e Scaglioni di Reddito

La manovra stabilizza il sistema a tre scaglioni e interviene sulla curva di tassazione per favorire i redditi medi:

- **Nuova Aliquota Seconda Fascia:** L'aliquota per i redditi compresi tra 28.000,01 e 50.000 euro scende dal 35% al **33%**.
- **Struttura delle Aliquote 2026:**
 - Fino a 28.000 euro: **23%**
 - Da 28.000,01 a 50.000 euro: **33%**
 - Oltre 50.000 euro: **43%**
- **Impatto Economico:** Il beneficio massimo stimato è di 440 euro annui. Per i redditi superiori a 200.000 euro, tale vantaggio viene neutralizzato attraverso una rimodulazione delle detrazioni per oneri al 19% (escluse le spese sanitarie).

1.2 Incentivi alla Produttività e Partecipazione agli Utili

Tel. 022405331 – 0222471230 – 0224300807 – Tel. Fax 022405337

Sito web:www.studioceba.it

E-mail:studioceba@studioceba.it



Studio CE.BA. StP a rl

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti

Consulenza Fiscale, Tributaria, Societaria e Amministrativa

Consulenza del Lavoro ed Elaborazione Cedolini Paghe

Consulenza ed economia d'Impresa

Il legislatore punta a rilanciare la componente variabile della retribuzione:

- **Premi di Risultato:** Per il biennio 2026-2027, l'imposta sostitutiva scende dal 5% all'**1%**. Il limite del premio agevolabile viene elevato da 3.000 a **5.000 euro** lordi annui per lavoratori con reddito inferiore a 80.000 euro.
- **Partecipazione Finanziaria:** Viene prorogato il regime che favorisce la distribuzione degli utili ai dipendenti (almeno il 10% degli utili complessivi) con un limite d'importo soggetto a imposta sostitutiva elevato a 5.000 euro.
- **Dividendi da Azioni:** I dividendi derivanti da azioni attribuite in sostituzione di premi di risultato sono esenti da imposte per il 50% del loro ammontare, fino a un limite di 1.500 euro annui.

1.3 Tassazione Agevolata per il Lavoro Straordinario e Notturmo

Per il solo anno 2026, è introdotta un'imposta sostitutiva del **15%** sulle maggiorazioni per lavoro notturno, festivo e a turni nel settore privato (entro un limite annuo di 1.500 euro) per lavoratori con reddito 2025 non superiore a 40.000 euro.

2. Politiche per la Genitorialità e Pari Opportunità

2.1 Ampliamento dei Congedi

- **Congedo Parentale:** L'età massima del figlio entro cui fruire del congedo passa da 12 a **14 anni**.
- **Congedo per Malattia del Figlio:** Per i figli dai 3 ai 14 anni (precedentemente 8), i giorni di permesso annuale raddoppiano, passando da 5 a **10 giorni**. Resta illimitato il congedo per i figli sotto i 3 anni.

2.2 Incentivi all'Occupazione Femminile e Materna

- **Esonero Contributivo per Madri Lavoratrici:** Posticipata al 2027 l'entrata in vigore dell'esonero strutturale. Per il 2026 è confermata un'**indennità mensile di 60 euro** (erogata a dicembre 2026) per madri con reddito fino a 40.000 euro.
- **Sgravio per Nuove Assunzioni:** Esonero contributivo del 100% (max 8.000 euro/anno) per i datori di lavoro che assumono madri con almeno 3 figli minori, prive di impiego da almeno 6 mesi. La durata è di 12 mesi per contratti a termine, 18 per trasformazioni e 24 per assunzioni a tempo indeterminato.

2.3 Conciliazione Vita-Lavoro

Tel. 022405331 – 0222471230 – 0224300807 – Tel. Fax 022405337

Sito web: www.studioceba.it

E-mail: studioceba@studioceba.it



Studio CE.BA. StP a rl

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti

Consulenza Fiscale, Tributaria, Societaria e Amministrativa

Consulenza del Lavoro ed Elaborazione Cedolini Paghe

Consulenza ed economia d'Impresa

- **Priorità Part-time:** I genitori con almeno 3 figli conviventi (fino ai 10 anni del più piccolo) hanno priorità nella trasformazione del contratto da full-time a part-time, purché la riduzione d'orario sia almeno del 40%.
- **Sgravio per Riduzione Orario:** I datori di lavoro che accettano tali riduzioni mantenendo invariato il monte orario aziendale (tramite altre assunzioni/variazioni) beneficiano di un esonero contributivo del 100% (max 3.000 euro/anno).

3. Mercato del Lavoro, Welfare e Settori Specifici

3.1 Welfare Aziendale e Fringe Benefit

- **Buoni Pasto:** Viene favorito il formato digitale. La soglia di esenzione IRPEF per i buoni pasto elettronici sale a **10,00 euro** (dai precedenti 8,00), mentre resta ferma a 4,00 euro per quelli cartacei.
- **Natura Assistenziale:** La giurisprudenza citata conferma che i buoni pasto hanno natura assistenziale e non retributiva, restando esclusi dal calcolo per ferie e assenze tutelate.

3.2 Lavoro Occasionale in Agricoltura (LOAgri)

La disciplina delle prestazioni agricole occasionali diventa **strutturale**.

- **Limiti:** Massimo 45 giornate annue per lavoratore.
- **Target:** Disoccupati, pensionati, giovani sotto i 25 anni e detenuti.
- **Regime:** Retribuzione esente da imposizione fiscale e contribuzione calcolata con la riduzione del 68% (zone svantaggiate).

3.3 Agevolazioni Occupazionali (Giovani e Sud)

Confermati per il 2026 gli incentivi per assunzioni a tempo indeterminato di giovani under 35 e lavoratori nelle zone ZES (Sud), sotto forma di esonero contributivo parziale per 24 mesi. L'esatta misura sarà definita da un decreto attuativo entro il 30 giugno 2026.

4. Ammortizzatori Sociali e Imprese in Crisi

La legge rifinanzia numerose misure derogatorie per settori in difficoltà:

Tel. 022405331 – 0222471230 – 0224300807 – Tel. Fax 022405337

Sito web: www.studioceba.it

E-mail: studioceba@studioceba.it



Studio CE.BA. StP a rl

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti

Consulenza Fiscale, Tributaria, Societaria e Amministrativa

Consulenza del Lavoro ed Elaborazione Cedolini Paghe

Consulenza ed economia d'Impresa

- **Aree di Crisi Complessa:** Stanziati 100 milioni di euro per il completamento dei piani di recupero occupazionale. Prorogato l'esonero della contribuzione addizionale CIGS per queste aree.
- **CIGS per Cessazione Attività:** Finanziata con 100 milioni di euro per imprese (anche sotto i 15 dipendenti) che cessano l'attività ma presentano prospettive di riassorbimento.
- **Settori Specifici:**
 - **Pesca:** 30 milioni per l'indennità di fermo pesca (max 30 euro/giorno).
 - **Call-center:** 20 milioni per indennità ai lavoratori in sospensione.
 - **Ex ILVA:** 19 milioni per l'integrazione del trattamento CIGS.
 - **Aziende Strategiche:** 150 milioni per proroghe straordinarie della CIGS (fino a 12 mesi per riorganizzazione).

5. Previdenza Complementare e TFR

5.1 Deducibilità e Versamenti

- **Limite Deduzione:** Il limite di deducibilità fiscale dei contributi versati alla previdenza complementare sale da 5.164,57 a **5.300,00 euro** annui dal 2026.
- **Obbligo Fondo Tesoreria INPS:** Cambiano le soglie dimensionali per l'obbligo di versamento del TFR all'INPS:
 - 2026-2027: Aziende con almeno **60 addetti**.
 - Dal 2028: Aziende con almeno **50 addetti**.
 - Dal 2032: La soglia scenderà a **40 addetti**.

5.2 Adesione Silenzio-Assenso

Dal 1° luglio 2026, si applicano nuove regole per l'adesione automatica:

- **Termine decisionale:** I nuovi assunti hanno **60 giorni** (non più 6 mesi) per decidere se mantenere il TFR in azienda o destinarlo alla previdenza complementare.
- **Adesione Automatica:** In assenza di scelta, il TFR confluisce automaticamente alla forma pensionistica collettiva prevista dai contratti o, in subordine, al fondo COMETA.

6. Altre Disposizioni Rilevanti

- **IRAP Banche e Assicurazioni:** Incremento temporaneo (2026-2028) dell'aliquota IRAP di due punti percentuali:

Tel. 022405331 – 0222471230 – 0224300807 – Tel. Fax 022405337

Sito web: www.studioceba.it

E-mail: studioceba@studioceba.it



Studio CE.BA. StP a rl

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti

Consulenza Fiscale, Tributaria, Societaria e Amministrativa

Consulenza del Lavoro ed Elaborazione Cedolini Paghe

Consulenza ed economia d'Impresa

- Banche/Finanziarie: dal 4,65% al **6,65%**.
- Assicurazioni: dal 5,90% al **7,90%**.
- **Neo-residenti:** L'imposta sostitutiva forfettaria sui redditi prodotti all'estero per chi trasferisce la residenza in Italia sale da 200.000 a **300.000 euro** annui (da 25.000 a 50.000 euro per familiare).
- **NASpI Anticipata:** Dal 2026, l'erogazione per l'autoimprenditorialità sarà modulata in due momenti: una quota immediata per l'avvio e un saldo previa verifica delle condizioni.
- **Assegno di Inclusione (ADI):** Dal 1° gennaio 2026, il rinnovo (dopo i primi 18 mesi) avverrà senza sospensione di un mese, ma la prima mensilità del rinnovo sarà erogata al 50%.

Sesto San Giovanni, lì 04/02/2026

STUDIO CE.BA. STP A RL

Tel. 022405331 – 0222471230 – 0224300807 – Tel. Fax 022405337

Sito web:www.studioceba.it

E-mail:studioceba@studioceba.it